

Politique antidiscriminatoire de Stern Energy

Introduction

Stern Energy S.p.A. et ses filiales, ci-après dénommées "Stern Energy", s'engagent fermement à promouvoir le multiculturalisme et à éliminer les inégalités entre les hommes et les femmes, en reconnaissant le droit fondamental de chaque individu à être traité avec équité et respect. La présente politique de lutte contre la discrimination, ci-après dénommée "la politique", vise à prévenir la discrimination au sein de Stern Energy et à faire en sorte que tous les employés puissent bénéficier d'un environnement de travail caractérisé par le respect et l'appréciation mutuels.

Champ d'application

Cette politique s'applique à tous les employés de Stern Energy, quel que soit leur poste ou leur relation de travail.

Principe de non-discrimination

Stern Energy s'engage à respecter le principe de non-discrimination. Cela signifie qu'aucune personne ne peut être désavantagée, entravée ou harcelée en raison de son sexe, de sa race, de son origine ethnique, de sa religion, de son orientation sexuelle, de son handicap, de son âge ou d'autres caractéristiques protégées.

Mesures de prévention de la discrimination

Nous mettons en œuvre les mesures suivantes pour prévenir la discrimination et promouvoir un environnement de travail inclusif:

- **Sensibilisation et formation:** Nous organisons des activités de formation et de sensibilisation pour tous les employés afin de les sensibiliser à la discrimination et de promouvoir un comportement qui prévient la discrimination.
- **Système de signalement:** Nous avons mis en place un système de signalement par lequel les employés peuvent signaler les cas de discrimination ou de harcèlement. Ces rapports sont traités de manière confidentielle.
- **Enquête et action:** Tous les cas de discrimination signalés font l'objet d'une enquête

Stern Energy S.p.A.

Sede Legale: Via Goito, 14 – 43121 Parma (PR) **Sede Operativa:** Largo Michele Novaro, 1/A – 43121, Parma (PR)

C.F./P.I. IT02479650349 – **R.E.A.** n. PR-241957 – **CAP. S** € 1.000.000 i.v

E info@sternenergy.com – **PEC** sternenergy@legalmail.it

approfondie. Si une discrimination est constatée, des mesures appropriées sont prises pour clarifier la situation et éviter qu'elle ne se reproduise à l'avenir.

- **Égalité des chances:** Nous promovons l'égalité des chances dans tous les domaines, y compris le recrutement, la promotion et l'évolution de carrière. Toutes les décisions sont prises sur la base des qualifications et des performances, sans tenir compte des caractéristiques protégées.

Harcèlement

Stern Energy ne tolère aucune forme de harcèlement, qu'il s'agisse de harcèlement sexuel ou d'autres types de comportement harcelant. Le harcèlement sera considéré comme une violation de cette politique.

Effets de la discrimination

Cette politique soutient les valeurs et le code de conduite de Stern Energy. Les violations de cette politique sont prises au sérieux. Selon la gravité de la violation, les conséquences peuvent aller d'un avertissement au licenciement.

Résumé

Stern Energy s'engage à créer un environnement de travail exempt de discrimination et de harcèlement. Nous attendons de tous les employés qu'ils respectent cette politique antidiscriminatoire et qu'ils contribuent activement à la promotion de la diversité et de l'égalité au sein de Stern Energy.

Cette politique est régulièrement revue et mise à jour afin de s'assurer qu'elle est conforme aux exigences légales actuelles et aux meilleures pratiques.

Date d'adoption et signature

Parma 12/02/2024

Stern Energy S.p.A.

Sede Legale: Via Goito, 14 – 43121 Parma (PR) **Sede Operativa:** Largo Michele Novaro, 1/A – 43121, Parma (PR)

C.F./P.I. IT02479650349 – **R.E.A.** n. PR-241957 – **CAP. S** € 1.000.000 i.v

E info@sternenergy.com – **PEC** sternenergy@legalmail.it

Contact

Stern Energy S.p.A.

Largo Novaro 1/A

43121 Parma, Italy

Phone: +39 0521 229761

Email: compliance@stern-energy.com

Sant. Jufé *Alfonso Stefanini*